

国家开放大学(中央广播电视大学)2018 年春季学期“开放本科”期末考试

劳动与社会保障法 试题

2018 年 7 月

题 号	一	二	三	四	五	六	总 分
分 数							

得 分	评卷人

一、单项选择题(每小题 1 分,共 10 分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

1. 我国法律明确禁止的健康歧视,除了残疾歧视,还包括()。
- A. 传染病歧视B. 传染病病原携带歧视C. 行为障碍歧视D. 视听障碍歧视
2. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的(),并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。
- A. 30%B. 50%C. 80%D. 100%
3. 《集体合同规定》第 38 条规定:“集体合同或专项集体合同期限为(),期满或双方约定的终止条件出现,即行终止。
- A. 6 个月B. 1 至 3 年C. 4 年D. 5 年
4. 根据我国《劳动法》的规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后,可以延长工作时间,一般每日不得超过()。
- A. 1 小时B. 2 小时C. 3 小时D. 4 小时
5. 负有对职工广泛开展劳动安全卫生教育义务的主体是()。
- A. 劳动行政部门B. 职业安全卫生行政管理部门C. 用人单位D. 企业工会

6. 根据《未成年工特殊保护规定》的规定,未成年工人须持证上岗,其证是指()。

A. 未成年工登记证B. 未成年工登记表C. 未成年工身份证D. 未成年工健康检查表
7. 下列不属于工会在进行劳动法律监督的时候,依法享有的权利的是()。

A. 独立调查权和知情权B. 建议组织职工撤离危险现场权C. 支持举报控告权和舆论监督权D. 行政处罚权
8. 对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类。以下选项中不属于以社会保障行为为标准分类的是()。

A. 社会保障管理关系B. 社会保障基金筹集关系C. 社会保障监督关系D. 社会保险关系
9. 以下有关养老保险的表述不正确的是()。

A. 职工养老保险由国家立法强制实行B. 企业单位和个人可以自主决定是否参加养老保险C. 符合养老条件的人,可向社会保险部门领取养老金D. 职工养老保险的适用对象是所有退休、退职的劳动者
10. 以下各选项中属于我国企业自主福利的是()。

A. 为职工办理补充保险B. 社会保险制度C. 年休假制度D. 探亲假制度

得 分	评卷人

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

11. 下列有关公共就业服务机构的说法中,正确的有()。

A. 可以接受社会各界提供的捐赠和资助,需按照有关法律法规管理和使用B. 为用人单位提供的服务,应当规范管理,严格控制服务收费C. 不得从事经营性活动D. 举办的招聘会可以向劳动者收取一定费用
12. 下列各选项中,属于集体合同应当包括的条款有()。

A. 劳动报酬、工作时间、休息休假B. 补充保险和福利、劳动安全与卫生C. 变更、解除、终止集体合同的程序D. 集体合同的期限和违反集体合同的责任

13. 职业安全卫生技术规程包括()。
- A.《起重机械安全规程》 B.《煤矿安全规程》
C.《橡胶工业静电安全规程》 D.《建设工程安全生产管理条例》
14. 根据有关规定,女职工在哺乳未满周岁婴儿期内所在单位不得安排其从事以下劳动()。
- A. 从事国家规定的第二级体力劳动强度的劳动
B. 从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动
C. 延长工作时间
D. 夜班劳动
15. 劳动法的社会监督是对行政监督和工会监督的必要补充,其主要特点有()。
- A. 监督主体具有分散性 B. 监督主体具有广泛性
C. 监督方式兼具特定性 D. 监督方式兼具不特定性
16. 下列各选项中,关于劳动争议仲裁参加人的说法正确的有()。
- A. 发生劳动争议的劳动者和用人单位为劳动争议仲裁当事人
B. 劳务派遣关系中,用工单位与劳动者发生劳动争议的,用工单位与劳动者为当事人
C. 劳务派遣单位或用工单位与劳动者发生劳动争议的,劳务派遣单位、用工单位与劳动者均为仲裁当事人
D. 利害关系人可申请参加仲裁活动或由仲裁委员会通知其参加仲裁活动
17. 根据我国的国情,以及社会保障发展的目标,我国社会保障法律规范体系的构成应该有()。
- A. 社会保障实体法 B. 社会保障组织法
C. 社会保障基金法 D. 社会保障程序法
18. 工伤职工有下列情形之一的,停止享受工伤保险待遇()。
- A. 丧失享受待遇条件的 B. 拒不接受劳动能力鉴定的
C. 拒绝治疗的 D. 被判刑正在收监执行的
19. 军人抚恤优待的对象包括()。
- A. 因公牺牲军人遗属 B. 现役军人家属
C. 退出现役军人的家属 D. 烈士遗属
20. 社会福利与社会保障的其他项目相比较其特征有()。
- A. 社会福利的范围具有普遍性 B. 社会福利的目的具有公平性
C. 社会福利的形式具有特殊型 D. 社会福利具有政府主导性

得 分	评卷人

三、名词解释(每小题 4 分,共 20 分)

- 21. 就业困难人员
- 22. 职工民主管理
- 23. 工作时间
- 24. 团体争议
- 25. 复员

得 分	评卷人

四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

- 26. 确定和调整最低工资标准应当综合参考哪些因素?
- 27. 简述社会救助的原则。

得 分	评卷人

五、论述题(14 分)

- 28. 试述劳动合同成立和劳动合同生效的联系与区别。

得 分	评卷人

六、案例分析题(20 分)

29. 2012 年 5 月,15 岁的小章辍学到某市去打工。小章在一家建筑公司找到了工作,主要是帮做一些杂活。因为小章年纪小,只能算半个劳动力,所以公司与他约定,比别人的工资少 30%,小章表示同意并签订了劳动合同。建筑工地的工作十分辛苦,并且因为小章年纪小,常常受到欺负,因此小章觉得难以忍受,于是向公司提出辞职,但公司主管说小章必须要干满约定的期限。小章于是给家里写信,让父母领自己回去。小章的父母来到工地要领小章回家,公司主管不放人,称,与小章签订了劳动合同,小章必须履行合同至合同期限届满。

请根据我国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定分析下列问题:

(1)小章能够成为劳动合同的一方当事人吗?

(2)小章和建筑公司之间的劳动合同有效吗?

试卷代号:1021

国家开放大学(中央广播电视大学)2018 年春季学期“开放本科”期末考试

劳动与社会保障法 试题答案及评分标准

(供参考)

2018 年 7 月

一、单项选择题(每小题 1 分,共 10 分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

1. B 2. C 3. B 4. A 5. C
6. A 7. D 8. D 9. B 10. A

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

11. ABC 12. ABCD 13. ABCD 14. BCD 15. ABC
16. ACD 17. ABCD 18. ABC 19. ABD 20. ABD

三、名词解释(每小题 4 分,共 20 分)

21. 就业困难人员:是指因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员。

22. 职工民主管理:是指劳动者有权参与企业的管理活动并对和自身利益有关的管理信息有知情权。

23. 工作时间:是指劳动者根据国家的法律规定,在一个昼夜或一周之内从事本职工作的时间。

24. 团体争议:是指代表和维护全体职工共同利益的工会与用人单位因签订或履行集体合同而发生的争议。

25. 复员:是指中国人民解放军军队干部和士官退出现役,不保留公职人员身份,回原籍或入伍地重新就业。

四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

26. 确定和调整最低工资标准应当综合参考哪些因素?

根据《劳动法》的规定,确定和调整最低工资标准应当综合参考下列因素:

- (1)劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用;(2 分)
- (2)社会平均工资水平;(2 分)

(3)劳动生产率;(1分)

(4)就业状况;(1分)

(5)地区之间经济发展水平的差异。(2分)

27. 简述社会救助的原则。

社会救助的原则有:

(1)反贫困原则。社会救助的目的,就是在较短的时期内消灭绝对贫困现象,并且最大限度减少相对贫困。(3分)

(2)生存权原则。生存权是基本的人权。(3分)

(3)积极救助原则。(2分)

五、论述题(14分)

28. 试述劳动合同成立和劳动合同生效的联系与区别。

劳动合同成立和劳动合同生效的联系与区别如下:劳动合同成立是指劳动合同双方当事人就确立劳动关系意思表示一致,并就劳动合同条款协商一致,签订了协议。(2分)劳动合同生效是指劳动合同具有法律效力的起始时间。(2分)劳动合同成立和劳动合同生效既有联系又有区别,劳动合同成立是劳动合同生效的前提,但劳动合同成立并不意味着劳动合同一定生效。(2分)

劳动合同双方当事人通过平等协商,自愿就劳动合同条款达成一致后,签订协议,劳动合同即告成立,但劳动合同成立并不意味着劳动合同一定生效。(4分)劳动合同依法订立即具有法律约束力,当事人必须履行劳动合同规定的义务。只有依法成立的劳动合同才具有法律约束力,才能受到国家法律的保护,产生当事人期望的法律后果。(4分)

六、案例分析题(20分)

29. 答题要点:

(1)作为劳动法律关系一方的劳动者,必须要具有劳动法上的权利能力与行为能力,即劳动权利能力与劳动行为能力。(4分)我国《劳动法》第15条规定:禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人,必须依照国家有关规定,履行审批手续,并保障其接受义务教育的权利。(4分)因此,我国公民的劳动权利能力和劳动行为能力开始于16周岁。(4分)在本案中,小章未满16周岁,因此没有劳动法上的权利能力与行为能力,不能作为劳动合同的一方当事人。(4分)

(2)根据《劳动合同法》的规定,违反法律、行政法规强制性规定的劳动合同无效。在本案中,因为小章未满16周岁,某建筑公司与之签订的劳动合同是不合法的,双方的劳动合同是无效的。(4分)